

RAYONNER DE SANTÉ



Planification stratégique
2026-2030

Table des matières

3 Lettre de la doyenne

4 Contexte

4 Démarche

5 Nos ancrages

- Mission
- Vision
- Valeurs

6 Notre planification stratégique 2026-2030

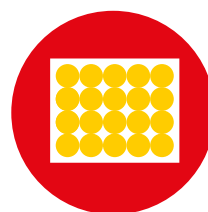
- Axes stratégiques
- Orientations stratégiques transversales
- Priorités stratégiques

8 Indicateurs

8 Conclusion

9 Annexe

- Terminologie



Lettre de la doyenne

Chers membres de notre grande communauté facultaire,

La santé se construit chaque jour dans nos façons d'apprendre, de transmettre les savoirs, de faire progresser les connaissances et de prendre soin de nous-mêmes comme des autres. Elle se bâtit également dans notre capacité à travailler ensemble, à unir nos expertises et à mettre en commun nos forces. C'est dans cet esprit de collaboration et d'engagement que s'est élaborée notre planification stratégique 2026-2030.

Cette planification est le fruit d'une vaste démarche de réflexion collective visant à définir les orientations qui guideront l'évolution de notre Faculté. Étudiantes et étudiants, membres du personnel, corps professoral et enseignant et partenaires ont contribué à cet exercice. Ces échanges nous ont permis de mieux comprendre les défis qui nous attendent et les occasions à saisir pour **la formation, la recherche et nos communautés**.

De cette démarche émerge une vision ambitieuse pour notre Faculté : **être une force rassembleuse de talents et d'expertises engagés pour la santé de notre monde**. Cette vision repose sur une conviction : les grands enjeux de santé se relèvent collectivement. Notre volonté de **Rayonner de santé** prend vie grâce à nos communautés, qui donnent à notre Faculté sa lumière, sa chaleur et sa force d'action. Par leur engagement, elles génèrent chaque jour des retombées positives qui dépassent largement nos murs et contribuent à la santé et au mieux-être des personnes et des collectivités.

Guidée par nos valeurs, cette planification nous donne une direction claire pour l'avenir. Plus qu'une destination, elle est une lumière qui éclaire nos choix et nous aide à avancer avec confiance et cohérence. Sa réussite reposera sur notre capacité à poursuivre le dialogue, à prendre soin de nous et de nos milieux et à évaluer nos actions.

Je tiens à remercier sincèrement toutes les personnes qui ont participé à cette démarche. Leur engagement a contribué à faire émerger une vision qui nous ressemble et qui nous rassemble.

Je vous invite à découvrir cette planification stratégique et à la faire vivre dans votre quotidien afin de contribuer à la santé et au mieux-être des personnes, aujourd'hui et pour les générations à venir.

La doyenne,
Marie Arsenault

Contexte

La Faculté de médecine de l'Université Laval s'engage dans une nouvelle étape de son développement avec sa planification stratégique 2026-2030. Forte de son héritage et résolument tournée vers l'avenir, elle évolue dans un contexte marqué par des transformations profondes des systèmes de santé, des avancées technologiques rapides, ainsi que des attentes et des besoins sociétaux grandissants.

La planification stratégique 2026-2030 propose une vision partagée et structurante, afin de relever les défis qui nous attendent pour les prochaines années. Elle s'articule autour de grandes orientations visant à offrir une expérience facultaire mobilisatrice et durable, à faire progresser nos approches pour encourager l'excellence, la création et l'innovation, ainsi qu'à maximiser l'impact sociétal par des collaborations et des partenariats porteurs.

Démarche

Cette planification stratégique 2026-2030 a été élaborée grâce à une démarche collaborative, mobilisant les idées et la vision des membres de la direction, du corps professoral et enseignant, du personnel administratif, des étudiantes et étudiants, de citoyennes et citoyens collaborateurs et des partenaires du réseau d'enseignement et de recherche de la Faculté de médecine. Plus de 700 personnes ont contribué aux différentes étapes de consultation, générant des milliers de commentaires et d'idées recueillis au cours de l'hiver 2026. Des plans d'action réalisés par les unités permettront d'établir et de mesurer l'avancement de la planification stratégique par des indicateurs mesurables.

Nos **ancrages**

MISSION

La Faculté de médecine de l'Université Laval, première faculté de médecine francophone en Amérique, forme des professionnelles et des professionnels de la santé et des chercheurs et chercheuses qui contribuent de manière innovante à la santé des personnes et des populations, dans les collectivités où elle s'engage.

Elle favorise l'avancement, la diffusion et l'appropriation des connaissances dans un esprit de collaboration et dans un environnement de formation, de création et de recherche de calibre international.

VISION

Être une force rassembleuse de talents et d'expertises engagés pour la santé de notre monde.

VALEURS

Les valeurs constituent le socle sur lequel reposent nos actions, nos décisions et nos relations. Elles traduisent les principes fondamentaux qui guident la réalisation de notre mission et l'atteinte de nos ambitions.

- **Engagement:** Assumer notre responsabilité sociale, individuelle et collective, envers la formation, la recherche et nos communautés.
- **Excellence:** Maintenir des standards rigoureux en matière de qualité et de performance.
- **Humanisme:** Fonder nos décisions sur le respect, l'empathie et l'inclusion.
- **Audace:** Transformer les pratiques de demain par l'innovation et la créativité.
- **Collaboration:** Unir talents, forces et expertises pour maximiser notre impact.

Notre planification stratégique 2026-2030

AXES STRATÉGIQUES

Pour donner vie à sa mission et sa vision, la Faculté a structuré ses actions autour de trois grands axes qui servent sa mission et autour desquels s'articulent ses orientations, soit :



La formation



La recherche



Nos communautés

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES TRANSVERSALES

Trois grandes orientations stratégiques s'animant dans chacun des axes viennent traduire concrètement les priorités et guider les actions et les décisions.

1. Offrir une expérience facultaire mobilisatrice et durable

L'accent est d'abord mis sur ce qui constitue le cœur vivant de la Faculté : les personnes qui composent ses communautés afin d'offrir une expérience facultaire mobilisatrice et durable, qui nourrira l'engagement et l'épanouissement de l'ensemble de ses membres. C'est dans cette perspective que notre Faculté placera au premier plan des actions visant à renforcer le sentiment de reconnaissance et d'appartenance, à valoriser l'engagement et à créer des milieux sains, inclusifs, bienveillants, propices à l'épanouissement de toutes et tous.

2. Faire progresser nos approches pour encourager l'excellence, la création et l'innovation

Cette expérience facultaire mobilisatrice est la force de notre développement. Elle doit s'accompagner de pratiques renouvelées permettant de soutenir l'innovation et la création, afin de maintenir les plus hauts standards d'excellence, et ce, pour répondre aux besoins de la société. L'intégration des technologies émergentes est incontournable dans ce contexte et doit être réalisée de manière responsable.

3. Renforcer nos collaborations et nos partenariats pour maximiser notre impact sociétal

L'excellence, la création et l'innovation prennent tout leur sens lorsqu'elles se traduisent par des retombées concrètes pour la société. C'est pourquoi notre Faculté place la collaboration interdisciplinaire et interprofessionnelle, ses partenariats ainsi que l'engagement de ses membres, au cœur de sa troisième orientation. Cette solidarité est essentielle afin d'être au service de la santé planétaire et de relever les défis sociétaux.

PRIORITÉS STRATÉGIQUES

En appui à chacun des axes stratégiques que sont la formation, la recherche et nos communautés, nos orientations stratégiques se concrétisent en trois priorités stratégiques visant à orienter les actions et à favoriser des résultats mesurables et durables.

Les priorités traduisent les principaux domaines dans lesquels la Faculté concentrera ses efforts au cours de la période 2026-2030. Elles orienteront les actions sans prescrire, à ce stade, des cibles mesurables.



FORMATION



RECHERCHE



COMMUNAUTÉS

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

PRIORITÉS STRATÉGIQUES

1

**Offrir une expérience
facultaire
mobilisatrice
et durable**

- 1.1 Stimuler l'engagement et la confiance de nos membres à travers une gouvernance responsable et un leadership authentique.
- 1.2 Valoriser la contribution de l'ensemble des membres, afin d'accroître le sentiment de reconnaissance et d'appartenance.
- 1.3 Agir pour améliorer nos milieux en privilégiant le bien-être, l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité.

2

**Faire progresser
nos approches
pour encourager
l'excellence,
la création
et l'innovation**

- 2.1 Assurer l'évolution de notre Faculté en s'appuyant sur une vision partagée et des pratiques éthiques et responsables.
- 2.2 Affirmer notre positionnement comme chef de file en prévention et en promotion de la santé, pour répondre aux besoins de la société.
- 2.3 Intégrer de façon responsable les technologies émergentes dans un contexte de pédagogies et de recherches innovantes.

3

**Renforcer nos
collaborations
et nos partenariats
pour maximiser
notre impact
sociétal**

- 3.1 Dynamiser la collaboration interdisciplinaire et interprofessionnelle autour de projets structurants favorisant la mise en commun des expertises.
- 3.2 Consolider et développer des partenariats stratégiques et inclusifs pour soutenir notre mission et amplifier les retombées.
- 3.3 Favoriser l'engagement ciblé de nos membres au service de la santé planétaire et des défis sociétaux.

Indicateurs

Des indicateurs permettant de suivre l'atteinte des priorités stratégiques seront élaborés dans une phase ultérieure, ceux-ci s'arrimeront aux plans d'action développés par les unités ou secteurs concernés.

Conclusion

Par cette planification stratégique, la Faculté affirme sa volonté d'agir de manière collaborative, audacieuse et responsable pour accroître son impact sociétal et relever les défis de la santé de demain. La mise en action de l'ensemble de ses communautés contribuera activement à cette démarche collective.

Terminologie

Les définitions présentées ci-dessous ont été élaborées avec l'aide de l'intelligence artificielle Microsoft Copilot. Elles s'appuient sur des sources reconnues et officielles, puis ont été adaptées et harmonisées afin d'offrir un format concis, clair et cohérent avec les besoins du présent lexique.

- **Bien-être**

État d'équilibre physique, mental et social favorisant l'épanouissement des personnes.

OMS – Well-being Framework.

- **Collaboration interdisciplinaire**

Travail conjoint entre disciplines pour intégrer les savoirs et enrichir les approches.

UNESCO – Approches interdisciplinaires en enseignement et en recherche.

- **Collaboration interprofessionnelle**

Travail conjoint entre des personnes appartenant à différentes professions pour offrir des services complémentaires et de qualité.

OMS – Framework for Action on Interprofessional Education and Collaborative Practice; World Health Professions Alliance.

- **Communautés**

Ensemble des groupes et populations avec lesquels l'organisation interagit et qu'elle dessert.

OMS – Engagement communautaire; responsabilité sociale des facultés de médecine.

- **Création**

Capacité de concevoir et de concrétiser de nouvelles idées, connaissances, solutions ou réalisations générant de la valeur et favorisant le progrès.

UNESCO – Créativité et création de connaissances; littérature sur l'innovation et la production du savoir.

- **Défis sociétaux**

Enjeux complexes qui affectent la société et nécessitent des solutions concertées et innovantes.

ONU – Objectifs de développement durable (ODD).

- **Durable**

Qui s'inscrit dans une perspective à long terme, respectueuse des dimensions sociales, environnementales et économiques.

Commission Brundtland (Notre avenir à tous); Nations Unies.

- **Équité, diversité, inclusion et accessibilité (EDIA)**

Approche visant à assurer la justice, la représentation et la pleine participation de toutes les personnes.

Gouvernement du Canada – Cadres EDI; UNESCO.

- **Éthique**

Ensemble de principes, de valeurs et de repères qui guident les comportements, les décisions et les actions de manière responsable, intègre, juste et respectueuse des personnes ainsi que du bien commun.

UNESCO – Déclaration universelle sur la bioéthique et les droits de l'homme; Énoncé de politique des trois Conseils (EPTC 2).

- **Excellence**
Recherche collective de la qualité, de la rigueur et du dépassement permettant à chaque personne de développer son plein potentiel et de contribuer à l'avancement du savoir et de la société.
Université Laval – Mission, vision et valeurs.
- **Gouvernance responsable**
Modes de gestion transparents, éthiques et durables favorisant une utilisation judicieuse des ressources.
Organisation de coopération et de développement économiques
- **Impact sociétal**
Effets positifs et mesurables des activités sur la société et ses populations.
Organisation de coopération et de développement économiques – Mesure des impacts de la recherche et de l'innovation.
- **Innovation**
Développement et mise en œuvre de nouvelles idées ou pratiques créatrices de valeur.
Organisation de coopération et de développement économiques – Manuel d'Oslo.
- **Leadership authentique**
Capacité de mobiliser et d'inspirer avec intégrité, cohérence et transparence, en alignement avec les valeurs et les actions.
Avolio et Gardner; Walumbwa et al.
- **Milieux**
Ensemble des environnements d'enseignement, de recherche et de pratique liés à l'organisation.
Terminologie universitaire et normes d'agrément des facultés de médecine.
- **Pédagogies innovantes**
Approches d'enseignement renouvelées favorisant l'apprentissage actif et adapté aux réalités contemporaines.
UNESCO; Organisation de coopération et de développement économiques.
- **Pratiques éthiques et responsables**
Manières d'agir, de décider et d'exercer ses responsabilités dans le respect des principes éthiques, des personnes, du bien commun et des impacts sociaux, environnementaux et organisationnels de ses actions.
UNESCO – Déclaration universelle sur la bioéthique et les droits de l'homme; Énoncé de politique des trois Conseils (EPTC 2).
- **Santé planétaire**
Vision de la santé humaine liée à la santé des écosystèmes et de l'environnement global.
The Rockefeller Foundation–Lancet Commission on Planetary Health; Planetary Health Alliance.
- **Technologies émergentes**
Nouvelles technologies en développement ayant le potentiel de transformer les pratiques et les systèmes.
UNESCO; OCDE; Organisation mondiale de la propriété intellectuelle (OMPI).

FACULTÉ DE MÉDECINE

Pavillon Ferdinand-Vandry

1050, avenue de la Médecine

Université Laval

Québec (Québec) G1V 0A6 Canada

418 656-5245

fmed@fmed.ulaval.ca | www.fmed.ulaval.ca