

PLAN STRATÉGIQUE
2015-2019



Santé
DURABLE
notre engagement pour la vie



UNIVERSITÉ
LAVAL

Faculté de médecine

TABLE DES MATIÈRES

MOT DU DOYEN.....	3
MISSION, VISION, VALEURS	4
LA SANTÉ DURABLE.....	5
ORIENTATIONS STRATÉGIQUES.....	6

UNISSONS NOS FORCES

Par notre recherche et nos connaissances, par notre formation, par notre mode de vie, tendre vers la santé durable des personnes et de la société que nous avons le devoir de servir, voilà le fondement de ce plan stratégique 2015-2019 que je vous présente avec fierté et conviction.

En adoptant le concept de santé durable tel qu'endossé par l'Organisation mondiale de la santé (OMS) et l'Alliance santé Québec (ASQ), notre Faculté de médecine prend son rôle d'acteur socialement responsable à cœur et compte mobiliser les membres de sa communauté à agir collectivement pour concrétiser cette vision. Comment y arriver? En unissant nos forces, en favorisant les pratiques interprofessionnelles, en misant sur l'éducation et la prévention et en plaçant au cœur de nos priorités cette recherche de bien-être complet pour la population.

Ce plan stratégique est le fruit d'une démarche participative qui s'est échelonnée sur plusieurs mois, jusqu'à son adoption par le Conseil facultaire le 5 juin 2015. Nous avons misé sur quatre orientations principales en appui à notre mission pour rallier les différents acteurs de la Faculté soit: la promotion de l'excellence en formation, le développement de la recherche, la consolidation de notre rôle stratégique, en collaboration avec nos partenaires duréseau, et la gestion responsable de nos ressources. Je remercie chaleureusement les nombreuses personnes qui se sont impliquées dans toutes les étapes de préparation et de consultation.

Je suis convaincu que les valeurs de collaboration, de créativité, d'intégrité, de respect et de responsabilité sociale qui animent notre Faculté trouveront écho chez chacun de vous et nous permettront de mener à bien l'atteinte des objectifs proposés au plan stratégique 2015-2019.

Unissons nos forces, car ensemble nous pouvons devenir véritablement un grand pôle de développement en santé durable.



Réналd Bergeron
Doyen

MISSION VISION VALEURS

MISSION

La Faculté de médecine de l'Université Laval, première faculté de médecine francophone en Amérique, forme des professionnels de la santé et des chercheurs qui contribuent de manière innovante à la santé des personnes et des populations, dans les collectivités où elle s'engage.

Elle favorise l'avancement, la diffusion et l'appropriation des connaissances dans un esprit de collaboration et dans un environnement de formation, de création et de recherche de calibre international.

VISION

Être reconnu comme un pôle de développement en santé durable.

VALEURS

Animée par le **professionnalisme** et la **recherche d'excellence**, la Faculté de médecine place au cœur de ses actions les valeurs suivantes :

▪ **Collaboration**

S'engager et travailler ensemble vers un but commun, tout en reconnaissant la contribution de chacun.

▪ **Créativité**

Chercher à mettre de l'avant de nouvelles idées ou des innovations dans nos réalisations.

▪ **Intégrité**

Faire preuve d'honnêteté et de transparence dans notre comportement.

▪ **Respect**

Reconnaître la personne pour ce qu'elle est et faire preuve d'ouverture quant à son apport.

▪ **Responsabilité sociale**

Orienter notre formation, notre recherche et nos services vers les principaux enjeux et problèmes de santé des communautés que nous desservons.

Au cœur de son développement et de ses orientations stratégiques, **la Faculté de médecine prône** une approche de **la santé durable**, telle qu'endossée par l'OMS lors du Sommet sur le développement durable de Johannesburg en 2002 et adoptée par l'ASQ en 2013.

L'Alliance définit **la santé durable** comme :

un état complet de bien-être physique, mental et social qui est atteint et maintenu tout au long de la vie grâce à des conditions de vie saines, enrichissantes et épanouissantes et grâce à l'accès à des ressources appropriées, de qualité, utilisées de façon responsable et efficiente.

LA SANTÉ DURABLE : NOTRE ENGAGEMENT POUR LA VIE

QUATRE ORIENTATIONS

Afin de remplir cet engagement visant la santé durable et de mobiliser les membres de la Faculté de médecine et ses collaborateurs et partenaires, quatre orientations stratégiques sont proposées. Ces orientations comportent des domaines d'interventions, ainsi que des objectifs dont les indicateurs s'arriment au plan stratégique institutionnel de l'Université Laval. Chaque vice-décanat et direction de la Faculté ont la responsabilité de produire également des plans sectoriels arrimés au plan stratégique facultaire, qui proposent des actions concrètes pour l'atteinte des objectifs fixés.



ORIENTATION

1

Promouvoir l'excellence en formation

Indicateurs

- 1.A Nombre de EETP* dans les programmes crédités, ventilé par cycle
- 1.B Taux de persévérance et durée des études dans les programmes crédités, ventilé par cycle
- 1.C Nombre de cours, de services offerts et de visites dans l'Environnement numérique d'apprentissage (ENA)
- 1.D Nombre de cours et de programmes multifacultaires
- 1.E Nombre de EETP en formation à distance et en formation hybride
- 1.F Nombre de crédits en formation continue créditée et nombre d'unités d'éducation continue non créditée
- 1.G Nombre de programmes évalués et périodicité des évaluations

Innovier constamment, dans un esprit de collaboration interprofessionnelle et de rassemblement, afin de former des professionnels de la santé qui ont à cœur la prévention et l'amélioration de la santé de la population.

AXES D'INTERVENTION ET OBJECTIFS

Formation adaptée aux nouvelles réalités des étudiants et aux besoins de la société

- Privilégier une approche programme.
- Garantir la cohérence et la diversité des approches pédagogiques tant pour l'enseignement que pour l'évaluation.
- Accentuer la collaboration interprofessionnelle pour l'ensemble des programmes et des activités facultaires.
- Promouvoir de façon continue les valeurs facultaires dans l'ensemble des programmes de formation.
- Soutenir un processus d'amélioration continue des programmes de formation.
- Développer et consolider le réseau d'enseignement clinique.
- Accroître la flexibilité des programmes de formation.
- Bonifier l'offre de formation en fonction des besoins de la société.
- Améliorer de façon continue les processus de recrutement et d'admission dans nos programmes.

Formation en recherche

- Favoriser et promouvoir l'implication d'étudiants de premier cycle à des activités de recherche.
- Soutenir le cheminement en recherche dans le curriculum de formation.
- Promouvoir une formation en recherche, adaptée aux besoins de la société et du marché du travail.

Persévérance et réussite des étudiants

- Mettre en place des mesures favorisant la persévérance et la diplomation.
- Accentuer les mesures d'appui à la réussite.
- Favoriser les initiatives étudiantes en soutenant l'engagement dans la vie facultaire.

Développement de l'expertise pédagogique et soutien à la formation professionnelle continue

- Développer l'expertise et l'érudition pédagogique en sciences de la santé.
- Susciter l'intérêt et soutenir le développement de la relève.
- Accroître les connaissances, les pratiques et la recherche en pédagogie des sciences de la santé.
- Bonifier l'offre de formation continue adaptée aux besoins des professionnels de la santé et des milieux cliniques.

* Étudiant en équivalence au temps plein

Performer en recherche afin de répondre à de hauts standards de qualité et avoir un impact notable sur l'avancement des connaissances en santé, tout en influençant les pratiques professionnelles.

AXES D'INTERVENTION ET OBJECTIFS

Consolidation et expansion de la recherche

- Renforcer la position concurrentielle de notre réseau de recherche.
- Accroître et faciliter les relations avec des partenaires financiers.
- Soutenir en partenariat la création et le développement de chaires de recherche.
- Améliorer le processus de recrutement et la rétention d'étudiants aux cycles supérieurs.
- Accentuer le transfert de connaissances.

Concertation entre les acteurs de la recherche

- Élaborer une vision concertée de la recherche avec les partenaires.
- Contribuer à la réalisation des objectifs de l'Alliance santé Québec.
- Préparer notre réseau à répondre aux nouvelles initiatives en recherche.
- Intensifier les collaborations avec et entre les centres de recherche.
- Promouvoir la pluridisciplinarité et l'interdisciplinarité en recherche.
- Mieux documenter la productivité et le rayonnement de la recherche.

Développement de la carrière des professeurs en collaboration avec les établissements et les centres de recherche

- Soutenir le développement de la relève en recherche.
- Offrir un soutien aux professeurs afin de favoriser leur réussite professionnelle.
- Valoriser la recherche clinique et fondamentale.

ORIENTATION

2

Stimuler le développement de la recherche en santé durable

Indicateurs

- 2.A Nombre de publications dans des secteurs stratégiques ciblés
- 2.B Financement par professeur et nombre d'étudiants de cycles supérieurs
- 2.C Taux de succès aux concours de demandes de subvention (chercheurs) et de bourses issues des organismes subventionnaires (étudiants)
- 2.D Classement Research InfoSource en recherche
- 2.E Nombre de brevets, licences et droits d'auteurs
- 2.F Nombre de projets de recherche en collaboration internationale

LA FACULTÉ EN BREF

Le réseau le plus développé au Québec

UN RÉSEAU UNIVERSITAIRE INTÉGRÉ EN SANTÉ DE L'UNIVERSITÉ LAVAL (RUIS UL)

- Couvre 7 régions administratives
- Regroupe plus de 10 établissements composés de 54 installations administrant plus de 489 points de service
- Dessert une population de près de 1,8 million de Québécois
- S'étend sur un territoire de 410 009 km²

6 PRINCIPAUX ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION CLINIQUE

4 CENTRES DE RECHERCHE AFFILIÉS

12 UNITÉS DE MÉDECINE FAMILIALE

PLUS DE 470 MILIEUX DE STAGE

ORIENTATION

3

Consolider le rôle stratégique de la Faculté de médecine

Indicateurs

- 3.A Nombre d'activités de mise en valeur et de promotion de la Faculté
- 3.B Nombre de donateurs aux fonds et chaires de la Faculté, ainsi que le don moyen par donateur
- 3.C Nombre de chaires de recherche en partenariat et de chaires de leadership en enseignement
- 3.D Nombre de projets facultaires développés, suite à l'analyse et en respect de la politique-cadre en santé mondiale de la Faculté
- 3.E Accréditation de la Faculté en responsabilité sociale par une organisation internationale reconnue

Exercer un leadership en tant qu'acteur responsable socialement, qui axe ses pratiques de formation et de recherche vers la santé durable, cet état de santé complet des personnes et des populations qui se prennent en charge et qui participent pleinement à leur bien-être.

AXES D'INTERVENTION ET OBJECTIFS

Rayonnement de la Faculté et de ses membres

- Promouvoir les activités et les réalisations des membres de la Faculté de médecine.
- Mettre en valeur les éléments distinctifs de la Faculté de médecine.
- Accroître et entretenir le sentiment d'appartenance des membres de la communauté facultaire (étudiants, membres du personnel et enseignants).
- Créer et entretenir un réseau d'amis et de diplômés de la Faculté de médecine.

Partenariats de la Faculté de médecine

- Renforcer notre relation de collaboration avec la direction de l'Université Laval.
- Intensifier la représentation de la Faculté au sein des organismes régionaux, provinciaux, nationaux et internationaux.
- Accroître les liens avec les partenaires socioéconomiques.

Engagement des membres du réseau envers la mission universitaire

- Participer activement à la transformation du réseau d'enseignement et de recherche, en concertation avec les établissements, les organisations et les instances politiques.
- Accentuer le leadership de la Faculté de médecine au sein du RUIS UL pour enrichir les liens avec les établissements et les centres de recherche affiliés.
- En partenariat avec le réseau des établissements affiliés, préciser nos attentes vis-à-vis les enseignants cliniciens et les soutenir dans leur cheminement de carrière.
- Consolider et développer l'enseignement dans le réseau et dans nos campus cliniques.

Développement philanthropique

- Soutenir le développement et la pérennité de fonds et chaires avec la communauté facultaire et des partenaires du milieu des affaires.
- Accroître le nombre d'individus donateurs, le montant de dons et fidéliser les diplômés de la Faculté comme potentiels donateurs.

Santé mondiale

- Établir nos priorités de formation et de recherche en santé mondiale.
- Développer des initiatives en formation et en recherche dans différentes régions du monde qui respectent nos priorités en termes d'impact sur la santé des populations.
- Contribuer significativement, par la formation et la recherche, à l'amélioration des perspectives de santé des populations autochtones et des populations marginalisées.
- Affirmer notre leadership en santé mondiale en mettant en valeur nos forces et nos réalisations.

Responsabilité sociale

- Créer un forum de collaboration citoyenne.
- Obtenir une reconnaissance internationale en responsabilité sociale.

ORIENTATION

3

**Consolider
le rôle stratégique
de la Faculté
de médecine**

LA FACULTÉ EN BREF

Une tradition d'excellence

LA FACULTÉ DE MÉDECINE

EST **LA PREMIÈRE FACULTÉ DE
MÉDECINE FRANCOPHONE** FONDÉE
AU CANADA ET L'UNE DES
4 FACULTÉS FONDATRICES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL.

**UNE OFFRE D'ÉTUDES
COMPLÈTE ET DIVERSIFIÉE**

- **8** PROGRAMMES DE 1^{ER} CYCLE • **30** PROGRAMMES DE 2^E ET 3^E CYCLES • **47** PROGRAMMES DE RÉSIDENCE
- **14** PROGRAMMES DE FELLOWSHIP • DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU • FORMATION ET RECHERCHE EN PÉDAGOGIE

ORIENTATION

4

Gérer les ressources dans une perspective de développement durable

Indicateurs

- 4.A Nombre de mesures mises en place afin de répondre aux besoins actuels et futurs d'employés qualifiés
- 4.B Nombre de personnes ayant suivi de la formation sur mesure, effectué des stages ou des affectations temporaires
- 4.C Nombre d'activités ou gestes de reconnaissance visant à souligner l'apport des membres de la communauté
- 4.D Taux de satisfaction des employés et des étudiants
- 4.E Nombre d'adhérents au programme Mon équilibre UL
- 4.F Nombre de formations données en ressources humaines
- 4.G Nombre de programmes d'études ayant intégré une initiation aux enjeux de développement durable
- 4.H Nombre de nouveaux professeurs recrutés
- 4.G Nombre de démissions de professeurs

Offrir un milieu de vie humain qui fait la promotion de la santé et qui se démarque par la place importante qu'il accorde à la gestion responsable et au professionnalisme.

AXES D'INTERVENTION ET OBJECTIFS

Gestion humaine engagée et innovante, dans le respect des valeurs facultaires

- Écouter, consulter et mobiliser les membres de la Faculté de médecine.
- Valoriser et reconnaître l'engagement des membres de la Faculté de médecine.
- Favoriser le développement professionnel en reconnaissant les compétences, les champs d'intérêt et les connaissances.
- Promouvoir une approche de service et de soutien auprès des différentes clientèles de la Faculté de médecine.

Gestion responsable des projets et des ressources

- Maintenir un environnement de travail et d'apprentissage sécuritaire.
- Assurer une gestion proactive des ressources humaines et matérielles.
- Favoriser des pratiques d'amélioration et d'apprentissage continu.
- Élaborer un plan d'action en développement durable et le mettre en œuvre.

LA FACULTÉ EN BREF

Des milliers de membres

- **4 249** ÉTUDIANTS • **449** PROFESSEURS RÉGULIERS
- **775** PROFESSEURS DE CLINIQUE • **3 007** CHARGÉS D'ENSEIGNEMENT CLINIQUE • **310** AUTRES MEMBRES DU PERSONNEL ENSEIGNANT • **206** MEMBRES DU PERSONNEL ADMINISTRATIF • PRÈS DE **30 000** DIPLÔMÉS

© Faculté de médecine de l'Université Laval
Direction des communications et de la philanthropie de la Faculté de médecine

Le masculin est utilisé sans discrimination afin d'alléger le texte
Vous pouvez consulter ce document en ligne sur notre site Web
www.fmed.ulaval.ca

Publié en septembre 2015
Mis à jour en septembre 2016

Le cube

Afin de représenter notre plan stratégique et le concept de santé durable, nous avons choisi le cube, une figure géométrique façonnée par l'homme qui représente la stabilité et la solidité.

Un cube reposant sur une de ses faces est en fait le corps dont l'équilibre présente le maximum de stabilité. La solidité du cube se manifeste par l'égalité de ses côtés qui partagent la charge ou le poids.

Autant de clés symboliques pour représenter le fondement solide de notre vision et la collaboration nécessaire pour l'atteindre.

Faculté de médecine

Pavillon Ferdinand-Vandry
1050, avenue de la Médecine
Université Laval
Québec (Québec) G1V 0A6

fmed@fmed.ulaval.ca
www.fmed.ulaval.ca

Suivez-nous :



@facmedUL



www.facebook.com/facmedUL

Consolidation
rôle straté
de la Fac
de médec