

PLAN DE DÉVELOPPEMENT

DE LA RECHERCHE ET DES ÉTUDES SUPÉRIEURES

LA SANTÉ DURABLE  NOTRE ENGAGEMENT POUR LA VIE



UNIVERSITÉ
LAVAL

Faculté de médecine

TABLE DES MATIÈRES

Préambule.....	3
Plan stratégique de la Faculté de médecine	4
Contexte et enjeux.....	5
Environnement de la recherche et des études supérieures	6
Plan de développement de la recherche et des études supérieures 2015-2019 ..	9
Annexe 1	18

PRÉAMBULE

La Faculté de médecine de l'Université Laval est fière de présenter son Plan de développement de la recherche et des études supérieures 2015-2019. Compte tenu de l'importance de cette planification pour nos actions présentes et futures, ainsi que des impacts positifs pour tous les acteurs impliqués en innovation et en enseignement de la recherche, nous avons entrepris l'élaboration de ce plan de développement de la recherche et des études supérieures de la Faculté avec conviction et dynamisme.

Une série de consultations mises en branle à l'automne 2014 par la direction de la Faculté de médecine a permis de statuer sur les grandes orientations et les objectifs à retenir dans le cadre de son Plan stratégique 2015-2019. La recherche et l'enseignement aux cycles supérieurs sont des éléments déterminants des grandes orientations de ce plan et l'équipe du Vice-décanat à la recherche et aux études supérieures a établi les bases de travail pour une concertation autour d'actions fortes, pérennes et efficaces.

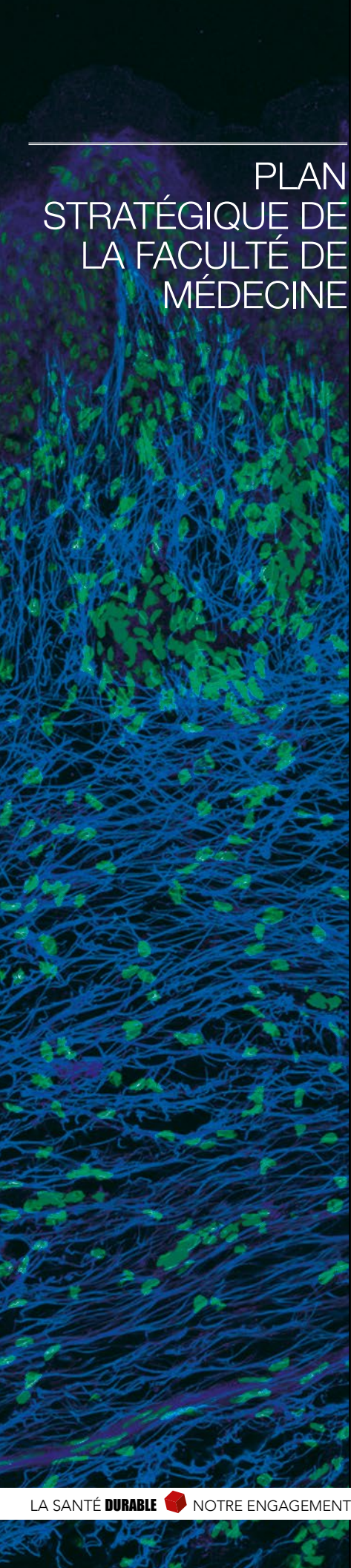
Ce plan de développement de la recherche et des études supérieures a été approuvé par le Comité de direction facultaire en janvier 2016 et par le Conseil facultaire en mars 2016.

Nous sommes convaincus que nos professeurs et nos équipes de recherche sauront intégrer ce plan d'actions pour le développement de la santé durable de nos populations.



Lucie Germain

*Vice-doyenne à la recherche et aux études supérieures
Faculté de médecine*



PLAN STRATÉGIQUE DE LA FACULTÉ DE MÉDECINE

Le Plan de développement de la recherche et des études supérieures s'inscrit directement à même le Plan stratégique de la Faculté de médecine de l'Université Laval 2015-2019. Il adhère donc parfaitement avec la mission, la vision, les valeurs et les orientations facultaires.

MISSION

La Faculté de médecine de l'Université Laval, première faculté de médecine francophone en Amérique, forme des professionnels de la santé et des chercheurs qui contribuent de manière innovante à la santé des personnes et des populations dans les collectivités où elle s'engage. Elle favorise l'avancement, la diffusion et l'appropriation des connaissances, dans un esprit de collaboration, et dans un environnement de formation, de création et de recherche de calibre international.

VISION

Être reconnu comme un pôle de développement en santé durable.

VALEURS

Animée par le **professionnalisme** et la **recherche d'excellence**, la Faculté de médecine place au cœur de ses actions les valeurs suivantes :

- Collaboration
- Créativité
- Intégrité
- Respect
- Responsabilité sociale

ORIENTATIONS FACULTAIRES

Orientation 1 : Promouvoir l'excellence en formation

Orientation 2 : Stimuler le développement de la recherche en santé

Orientation 3 : Consolider le rôle stratégique de la Faculté de médecine

Orientation 4 : Gérer les ressources dans une perspective de développement durable

Pour chacun des objectifs ciblés en fonction du développement de la recherche et des études supérieures, des actions et des indicateurs réalistes doivent être identifiés. Pour ce faire, une évaluation de l'environnement actuel de la recherche est essentielle. Il faut concentrer nos efforts sur des cibles motivantes pour les acteurs de notre réseau et la population.

CADRES DE RÉFÉRENCE (Annexe 1)

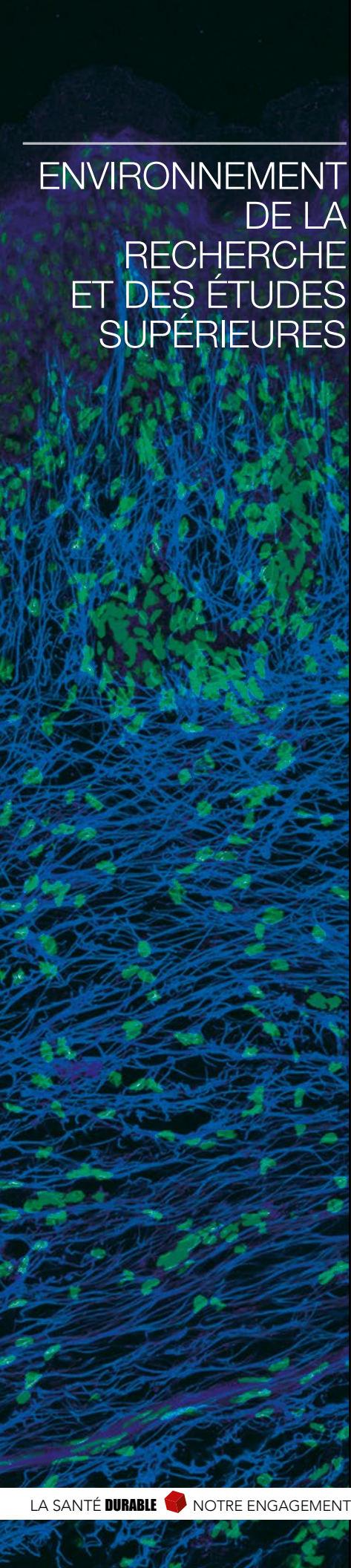
- Plan stratégique de la Faculté de médecine 2015-2019
- Horizon 2017 – Université Laval
- Plan de développement de la recherche – Université Laval 2015-2020
- Plan stratégique 2014-2017 de l'Alliance santé Québec (AsQ)
- Plan quinquennal de la recherche 2009-2014 – Faculté de médecine
- Plan stratégique 2014-2019 des IRSC
- Plan stratégique 2014-2017 du FRQS
- Les plans stratégiques et les axes prioritaires des Centres de recherche affiliés

ENJEUX ET CONSIDÉRATIONS

- Le transfert des connaissances
- Les partenariats
- Le maintien des cohortes aux cycles supérieurs
- Le développement de la recherche clinique et de la recherche fondamentale
- L'interdisciplinarité et la multidisciplinarité
- Les besoins de nouvelles infrastructures majeures au sein de notre réseau universitaire
- L'internationalisation
- La notion de santé durable
- La réorganisation du système de santé et des Instituts de recherche en santé du Canada
- Les changements dans les programmes des organismes et la diminution des taux de succès
- Les restrictions budgétaires dans tous les organismes, incluant les universités

CIBLES

- Viser les hauts standards en recherche dans nos domaines de pointe et en formation aux cycles supérieurs
- Soutenir le transfert des connaissances et l'innovation dans les secteurs clés
- Poursuivre la concertation des acteurs clés en recherche de la région de Québec pour travailler vers des objectifs communs en regard des orientations, des demandes d'envergure et des infrastructures
- Contribuer aux objectifs de l'Alliance santé Québec (AsQ)



ENVIRONNEMENT DE LA RECHERCHE ET DES ÉTUDES SUPÉRIEURES

CIBLES (suite)

- Avoir un impact tangible sur l'amélioration de la santé de la population
- Maintenir nos cohortes d'étudiants aux cycles supérieurs
- Soutenir de façon pertinente le développement des thématiques de recherche
- Planifier des recrutements professoraux optimaux
- Soutenir et bonifier les ententes de partenariat en cours et rechercher de nouveaux partenaires

ÉTUDIANTS AUX CYCLES SUPÉRIEURS

- 774 étudiants aux cycles supérieurs (M. Sc. et Ph. D.)
- 121 stagiaires postdoctoraux inscrits

PROFESSEURS

335 professeurs (Ph. D. et M.D.) impliqués activement en recherche

- 228 professeurs (Ph. D.)
- 107 professeurs cliniciens (M.D.)

CHAIRES DE RECHERCHE

- 2 chaires d'excellence en recherche du Canada
- 26 chaires de recherche du Canada (25 IRSC, 1 CRSNG)
- 15 chaires en partenariat ou philanthropiques

CENTRES DE RECHERCHE DU FRQ

CHU de Québec – Université Laval

- Centre de recherche du CHU de Québec-Université Laval (CRCHU) - FRQS

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale (CIUSSS de la Capitale-Nationale)

- Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Québec (CRIUSMQ) - FRQS
- Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation et intégration sociale (CIRRIIS) - FRQS/FRQSC
- Institut universitaire de première ligne en santé et services sociaux (IUPLSSS) – MSSS – FRQSC/FRQS
- Centre jeunesse de Québec- Institut universitaire (FRQSC)

Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec – Université Laval

- Centre de recherche de l'Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec (CRIUCPQ)- FRQS

AUTRES REGROUPEMENTS DE RECHERCHE

- Centre de recherche en endocrinologie moléculaire, oncologie et génomique (CREMOG)
- Centre de recherche en infectiologie (CRI)
- Centre de recherche sur le cancer de l'Université Laval (CRC)
- Centre de recherche en organogénèse expérimental de l'Université Laval (LOEX)
- Centre de recherche en reproduction, développement et santé intergénérationnelle (CRDSI)
- Centre thématique de recherche en neurosciences (CTRN)
- Centre de recherche sur les soins et les services de première ligne de l'Université Laval (CERSSPL-UL)
- Groupe interdisciplinaire de recherche sur l'obésité de l'Université Laval (GIROUL)
- Groupe de recherche en santé respiratoire (GESER)
- Institut de biologie intégrative et des systèmes (IBIS)
- Institut sur le vieillissement et la participation sociale des aînés (IVPSA)
- Institut des nutraceutiques et des aliments fonctionnels (INAF)

AUTRES MILIEUX DE RECHERCHE

- Campus universitaire
- Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches (CISSS-CA).
- Institut national de la santé publique du Québec (INSPQ)
- Les autres établissements du Réseau d'enseignement clinique et de recherche de l'Université Laval

INNOVATIONS

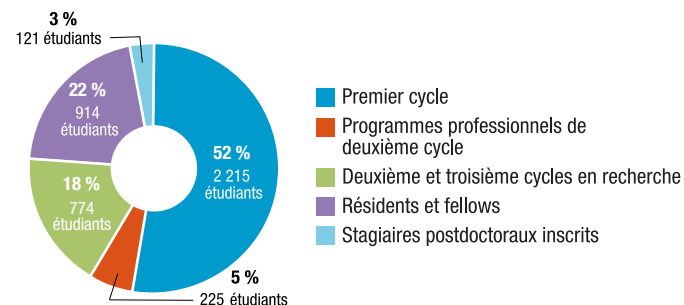
Les professeurs de la Faculté sont au cœur de l'innovation dans le domaine de la santé

- 269 brevets actifs
- 143 technologies actives
- 54 licences actives
- 11 compagnies dérivées

PORTRAIT DES ÉTUDES SUPÉRIEURES

Étudiants inscrits par programme de la Faculté de médecine

Total : 4 249 étudiants

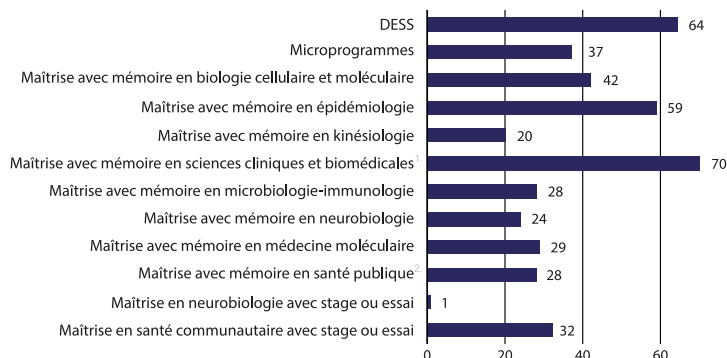


Source : Bureau du registraire, hiver 2015

PROGRAMMES DE MAÎTRISE ET DE DOCTORAT EN RECHERCHE

Deuxième cycle en recherche

Total : 434 étudiants

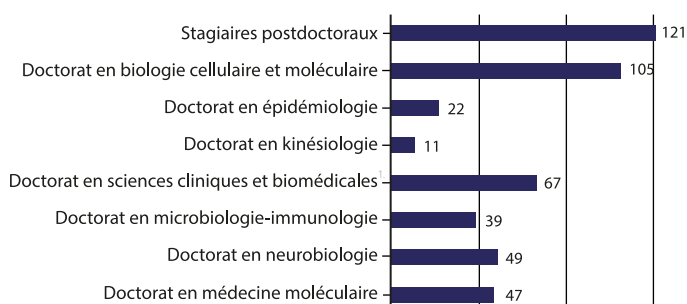


1. Ancien programme de médecine expérimentale

2. Ancien programme de santé communautaire

Troisième cycle en recherche et stagiaires postdoctoraux

Total : 340 étudiants au doctorat et 121 stagiaires postdoctoraux inscrits



1. Ancien programme de médecine expérimentale

Source : Bureau du registraire, hiver 2015

CRÉATION DE PROGRAMMES EN COURS

- Maîtrise en pédagogie universitaire des sciences de la santé – prévision automne 2017
- Maîtrise et doctorat en biostatistiques – prévision automne 2017
- Microprogramme de 2^e cycle en optimisation de la performance sportive - automne 2016
- Maîtrise et doctorat de recherche en réadaptation
- Majeure en pédagogie et transfert de connaissances

REVENUS 2014-2015

Fonds fédéraux	47 068 982 \$
Fonds provinciaux	23 340 590 \$
Fondations pancanadiennes	6 140 772 \$
Fondations provinciales	2 633 925 \$
Fonds privés canadiens	15 031 796 \$
Fonds internes ULaval/ Fondation ULaval	9 675 883 \$
Fonds d'établissement de la région de Québec	6 279 542 \$
Fonds USA	7 288 733 \$
Fonds étrangers autres que Canadiens et USA	4 180 026 \$
Établissement de santé ou d'enseignement autre que région de Québec	718 906 \$
TOTAL	122 359 154 \$

PROGRESSION DES REVENUS ANNUELS EN RECHERCHE DE LA FACULTÉ DE MÉDECINE AU COURS DES 4 DERNIÈRES ANNÉES

	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Bourses salariales	11 056 815 \$	11 288 297 \$	13 369 325 \$	14 428 291 \$
Subventions de recherche	59 329 861 \$	65 437 857 \$	66 841 412 \$	64 166 358 \$
Contrats de recherche	14 363 822 \$	11 552 260 \$	11 250 468 \$	17 528 602 \$
Autres revenus	21 596 465 \$	21 121 829 \$	26 046 902 \$	15 467 594 \$
Coûts indirects de la recherche	9 748 255 \$	8 569 904 \$	8 626 386 \$	10 768 308 \$
TOTAL	116 095 218 \$	117 970 147 \$	126 134 493 \$	122 359 154 \$

Tableau selon les types d'utilisation des revenus. Les « autres revenus » incluent principalement l'infrastructure, les équipements et l'organisation de congrès/colloques. Les subventions de recherche ont baissé en 2014-2015 principalement en raison de deux subventions avec Génome l'année précédente.

Les grandes orientations du Plan de développement de la recherche et des études supérieures sont directement issues du Plan stratégique de la Faculté de médecine et ont un seul et même grand objectif soit :

[Avoir un impact tangible sur l'amélioration de la santé de la population

Les professeurs de la Faculté de médecine se sont démarqués au fil des années dans des domaines d'expertise ayant un impact majeur sur la santé de la population tout en développant des approches multidisciplinaires et interdisciplinaires. Leur reconnaissance internationale font de la région de Québec un pôle d'excellence et d'innovations incontournable. C'est dans cette optique que la Faculté de médecine est fière d'avoir été un levier important dans la création de l'Alliance santé Québec (AsQ), issue de ce besoin d'unir nos forces et nos expertises pour le développement d'une recherche en santé durable.

FORCES THÉMATIQUES DE RECHERCHE

- Infectiologie-immunologie
- Médecine régénératrice et moléculaire
- Neurosciences et santé mentale
- Oncologie
- Perte d'autonomie et réadaptation
- Reproduction, génétique, périnatalité et développement
- Santé cardiovasculaire, respiratoire et métabolisme
- Santé des populations et pratiques optimales en santé

THÉMATIQUES EN ÉMERGENCE/ TRANSVERSALES

- Pédagogie des sciences de la santé
- Soins et services de première ligne
- Transfert des connaissances
- Bioinformatique / données massives (big data)

FORCES ET PRIORITÉS MÉTHODOLOGIQUES ET TECHNOLOGIQUES

- Génomique et protéomique
- Génie tissulaire et thérapie cellulaire
- Plateforme de recherche clinique
- Plateforme d'imagerie
- Modèles animaux (transgéniques)

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE LA RECHERCHE ET DES ÉTUDES SUPÉRIEURES 2015-2019

Vers des actions concrètes et mobilisantes pour le réseau

ORIENTATION 1 PROMOUVOIR L'EXCELLENCE EN FORMATION

Axes d'intervention et objectifs

Formation adaptée aux nouvelles réalités des étudiants et aux besoins de la société

- Garantir la cohérence et la diversité des approches pédagogiques tant pour l'enseignement que pour l'évaluation
- Accentuer la collaboration interprofessionnelle pour l'ensemble des programmes et des activités facultaires
- Promouvoir de façon continue les valeurs facultaires dans l'ensemble des programmes de formation
- Soutenir un processus d'amélioration continue des programmes de formation
- Accroître la flexibilité des programmes de formation
- Bonifier l'offre de formation en fonction des besoins de la société
- Améliorer de façon continue les processus de recrutement et d'admission dans nos programmes

Formation en recherche

- Favoriser et promouvoir l'implication d'étudiants de premier cycle à des activités de recherche
- Soutenir le cheminement en recherche dans le curriculum de formation
- Promouvoir une formation en recherche, adaptée aux besoins de la société et du marché du travail

Persévérance et réussite des étudiants

- Mettre en place des mesures favorisant la persévérance et la diplomation
- Accentuer les mesures d'appui à la réussite
- Favoriser les initiatives étudiantes en soutenant l'engagement dans la vie facultaire

Développement de l'expertise pédagogique et soutien à la formation professionnelle continue

- Développer l'expertise et l'érudition pédagogique en sciences de la santé
- Accroître les connaissances, les pratiques et la recherche en pédagogie des sciences de la santé

Plan stratégique de la Faculté de médecine 2015-2019
<http://www.fmed.ulaval.ca/fileadmin/documents/faculte-reseau/documents-officiels-et-promotionnels/documents/plan-strategique-2015-2019.pdf>



Vers des actions concrètes et mobilisantes pour le réseau

Axes d'intervention et objectifs

Formation adaptée aux nouvelles réalités des étudiants et aux besoins de la société

- Promouvoir nos programmes à des clientèles cibles diversifiées (étrangers, externes, résidents, etc.)
- Encourager le passage accéléré/intégré au Ph. D., les M.D.-M. Sc. ou les M.D.-Ph. D.
- Faciliter l'intégration des profils « recherche » dans les programmes professionnels et de résidence
- Faciliter les cours hors cursus ex.: FSA, FSS, FSG, etc.
- Faire un suivi continu post-évaluation des programmes, en mettant en place les améliorations recommandées
- Susciter l'intérêt pour la Journée de l'enseignement pour les professeurs de 2^e et 3^e cycles en adaptant des présentations à la réalité du niveau gradué
- Promouvoir des ateliers et conférences pour l'encadrement des étudiants aux cycles supérieurs
- Créer une boîte à outils pour ambassadeurs à l'étranger, diplômés et professeurs
- Accroître les interactions avec le Bureau international (BI) et le Bureau du recrutement étudiant (BRE)

Persévérance et réussite des étudiants

- Poursuivre et diffuser l'offre de bourses de recrutement et les bourses de réussite
- Offrir des conférences, ateliers et outils d'information aux étudiants (différentes perspectives de carrière, employabilité, rédaction de thèse, École d'été de la FESP, etc.)
- Promouvoir l'utilisation du Plan de formation et assurer un suivi auprès des professeurs afin de garantir une supervision de qualité aux étudiants
- Impliquer et soutenir les étudiants dans les différentes sphères de développement des études supérieures (ACCEM, directions de programmes, Journée de la recherche de la Faculté de médecine, etc.)
- Reconnaissance de nos finissants (soutenances, diplômés, etc.)
- Diffuser et soutenir l'offre de service de la Direction des affaires étudiantes

ACTIONS

DU PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE LA RECHERCHE ET DES ÉTUDES SUPÉRIEURES



Vers des actions concrètes et mobilisantes pour le réseau

ORIENTATION 2 STIMULER LE DÉVELOPPEMENT DE LA RECHERCHE EN SANTÉ DURABLE

Axes d'intervention et objectifs

Consolidation et expansion de la recherche

- Renforcer la position concurrentielle de notre réseau de recherche
- Accroître et faciliter les relations avec des partenaires financiers
- Soutenir en partenariat la création et le développement de chaires de recherche
- Améliorer le processus de recrutement et la rétention d'étudiants aux cycles supérieurs
- Accentuer le transfert de connaissances

Concertation entre les acteurs de la recherche

- Élaborer une vision concertée de la recherche avec les partenaires
- Contribuer à la réalisation des objectifs de l'Alliance santé Québec
- Préparer notre réseau à répondre aux nouvelles initiatives en recherche
- Intensifier les collaborations avec et entre les centres de recherche
- Promouvoir la pluridisciplinarité et l'interdisciplinarité en recherche
- Mieux documenter la productivité et le rayonnement de la recherche
- Cartographier et soutenir la recherche du Réseau universitaire intégré de santé de l'Université Laval (RUIS-UL)

Développement de la carrière des professeurs en collaboration avec les établissements et les centres de recherche

- Soutenir le développement de la relève en recherche
- Offrir un soutien aux professeurs afin de favoriser leur réussite professionnelle
- Valoriser la recherche clinique et fondamentale



Vers des actions concrètes et mobilisantes pour le réseau

Axes d'intervention et objectifs

Consolidation et expansion de la recherche

- Assurer la visibilité de l'AsQ et son implication dans les grandes demandes de groupes
- Actualiser ou établir des relations et des ententes avec des partenaires internationaux (unités mixtes, laboratoires internationaux, demandes conjointes, etc.)
- Assurer une présence et un leadership au sein de la francophonie
- Promouvoir les codirections et cotutelles au Ph. D.
- Mettre à profit nos professeurs comme ambassadeurs à l'international (outils communicationnels)
- Se maintenir à jour dans les différents processus d'immigration (étudiants/professeurs)

Concertation entre les acteurs de la recherche

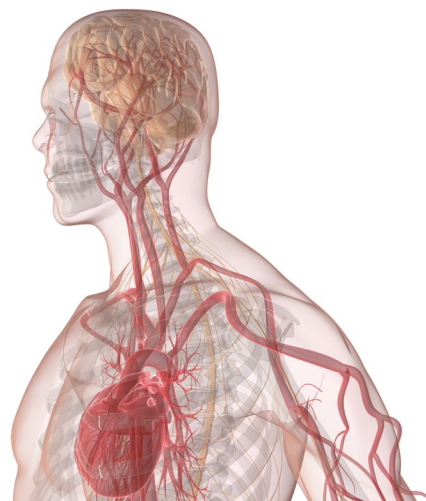
- Mettre en place une Journée annuelle de la recherche conjointe FMED/centres de recherche et éventuellement AsQ
- Maintenir et accroître les bases d'une collaboration étroite avec les partenaires (p. ex. direction universitaire, Comité facultaire de recherche clinique, Comité de la recherche, visites des centres, ateliers, etc.)
- Répondre de façon concertée aux appels de grands projets structurants
- Participer au comité d'élaboration d'un nouveau système universitaire d'information de la recherche (SIRUL)
- Créer un répertoire de tous nos professeurs et de nos thématiques de recherche FMED
- Améliorer le suivi des ententes interuniversitaires
- Bonifier la boîte à outils destinée aux professeurs-chercheurs
- Mieux utiliser les ressources internes et externes pour documenter la productivité (VREX, bibliothèque, rapports d'activités, CV commun, etc.)
- Poursuivre et améliorer les ateliers de rédaction de demandes et de bourses

Développement de la carrière des professeurs en collaboration avec les établissements et les centres de recherche

- Encourager les professeurs à développer des chaires en partenariat et à offrir cette possibilité à leurs partenaires actuels ou futurs
- Assurer la concertation des partenaires pour les recrutements futurs
- Créer des postes interfacultaires
- Utiliser les chaires de recherche du Canada comme outil de recrutement ou de rétention
- Travailler en collaboration avec les directions cliniques pour assurer la rétention des cliniciens-chercheurs
- Maintenir le programme d'accueil et de soutien facultaire aux nouveaux professeurs
- Appuyer les mentors des nouveaux professeurs et professeurs-cliniciens en tenant compte des réalités respectives

ACTIONS

DU PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE LA RECHERCHE ET DES ÉTUDES SUPÉRIEURES



Vers des actions concrètes et mobilisantes pour le réseau

ORIENTATION 3 CONSOLIDER LE RÔLE STRATÉGIQUE DE LA FACULTÉ DE MÉDECINE



Axes d'intervention et objectifs

Rayonnement de la Faculté et de ses membres

- Promouvoir les activités et les réalisations des membres de la Faculté de médecine
- Mettre en valeur les éléments distinctifs de la Faculté de médecine
- Accroître et entretenir le sentiment d'appartenance des membres de la communauté facultaire (étudiants, membres du personnel et enseignants)
- Créer et entretenir un réseau d'amis et de diplômés de la Faculté de médecine

Partenariats de la Faculté de médecine

- Renforcer notre relation de collaboration avec la direction de l'Université Laval
- Intensifier la représentation de la Faculté au sein des instances d'organismes régionaux, provinciaux, nationaux et internationaux
- Accroître les liens avec les partenaires socioéconomiques

Engagement des membres du réseau envers la mission universitaire

- Participer activement à la transformation du réseau d'enseignement et de recherche, en concertation avec les établissements et les instances politiques
- Accentuer le leadership de la Faculté de médecine au sein du RUIS-UL pour enrichir les liens avec les établissements et les centres de recherche affiliés
- En partenariat avec le réseau des établissements affiliés, préciser nos attentes vis-à-vis les enseignants cliniciens et les soutenir dans leur cheminement de carrière
- Consolider et développer l'enseignement dans le réseau et dans nos campus cliniques

Santé mondiale

- Établir nos priorités de formation et de recherche en santé mondiale
- Développer des initiatives en formation et en recherche dans différentes régions du monde qui respectent nos priorités en termes d'impact sur la santé des populations
- Contribuer significativement, par la formation et la recherche, à l'amélioration des perspectives de santé des populations autochtones et des populations marginalisées
- Affirmer notre leadership en santé mondiale en mettant en valeur nos forces et nos réalisations

Responsabilité sociale

- Créer un forum de collaboration citoyenne
- Obtenir une reconnaissance internationale en responsabilité sociale

Vers des actions concrètes et mobilisantes pour le réseau

Axes d'intervention et objectifs

Rayonnement de la Faculté et de ses membres

- Promouvoir des signatures courriel et publications centre de recherche/ Université Laval/Faculté de médecine
- Apporter une attention particulière aux membres, collaborateurs et étudiants hors campus
- Mettre à jour le plan de communication, basé sur une stratégie de diffusion et de valorisation de la recherche et des études supérieures
- Promouvoir les publications scientifiques d'envergure, les prix et les reconnaissances, etc.

Partenariats de la Faculté de médecine

- Poursuivre les travaux du Comité de la recherche de la Faculté et du Comité de recherche clinique et l'implantation des recommandations de ces comités
- Impliquer les directeurs généraux de nos établissements affiliés
- Assurer un suivi des ententes d'affiliation, établir un plan d'actions
- Comprendre et s'adapter aux nouvelles réalités du réseau régional
- Promouvoir la création de chaires en partenariat et encourager les interactions avec des partenaires potentiels
- Assurer une présence nationale et internationale (regroupements, comités de pairs, CA, etc.)

ACTIONS

DU PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE LA RECHERCHE ET DES ÉTUDES SUPÉRIEURES



Vers des actions concrètes et mobilisantes pour le réseau

ORIENTATION 4 GÉRER LES RESSOURCES DANS UNE PERSPECTIVE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

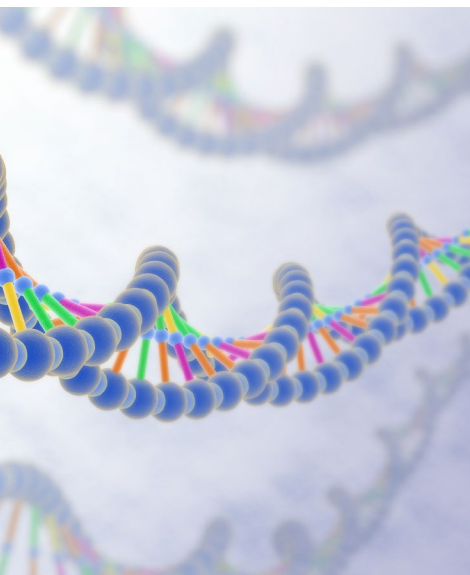
Axes d'intervention et objectifs

Gestion humaine engagée et innovante, dans le respect des valeurs facultaires

- Écouter, consulter et mobiliser les membres de la Faculté de médecine
- Valoriser et reconnaître l'engagement des membres de la Faculté de médecine
- Favoriser le développement professionnel en reconnaissant les connaissances, les compétences et les champs d'intérêt
- Promouvoir une approche de service et de soutien auprès des différentes clientèles de la Faculté de médecine

Gestion responsable des projets et des ressources

- Maintenir un environnement de travail et d'apprentissage sécuritaire
- Assurer une gestion proactive des ressources humaines et matérielles
- Favoriser des pratiques d'amélioration et d'apprentissage continu
- Élaborer un plan d'action en développement durable et le mettre en œuvre



Vers des actions concrètes et mobilisantes pour le réseau

Axes d'intervention et objectifs

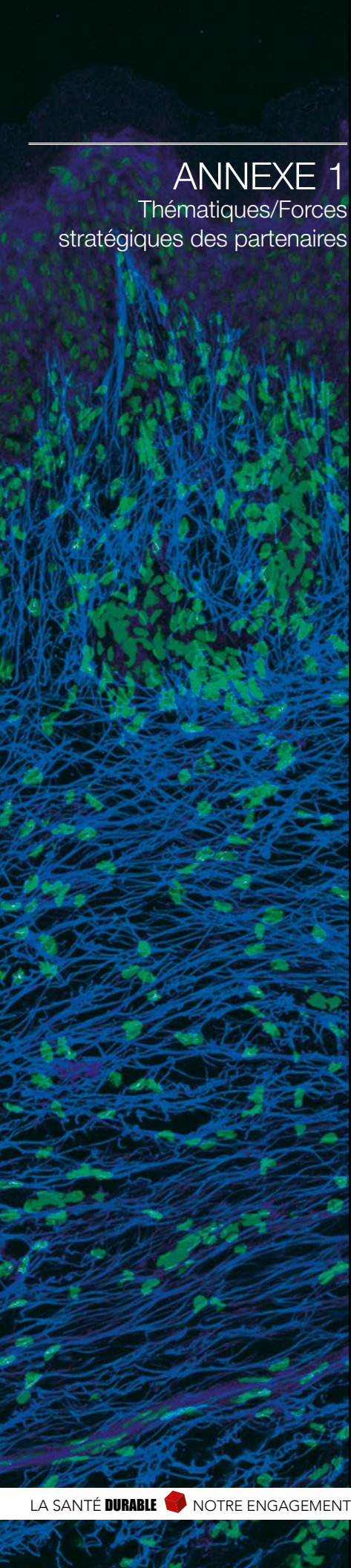
Gestion humaine engagée et innovante, dans le respect des valeurs facultaires

- Impliquer les directeurs des centres dans la réalisation du Plan de développement de la recherche et des études supérieures
- Diffuser les règles de sécurité et formations des Comités de protection (p. ex. animaux)
- Promouvoir et reconnaître les bons coups du personnel administratif et professoral
- Utiliser les moyens de communication électronique adaptés aux clientèles
- Améliorer les bases de données et les stratégies de gestion des dossiers
- Implanter des politiques de gestion auprès des clientèles cibles
- Assurer la consultation des différents intervenants pour des recrutements concertés
- Poursuivre ou améliorer l'entente entre la FMED et les centres pour le partage des coûts salariaux
- Améliorer le soutien et la concertation des actions pour le recrutement de professeurs étrangers
- Établir un processus clair d'agrégation et de perspectives de carrière pour les professeurs sous octroi

ACTIONS

DU PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE LA RECHERCHE ET DES ÉTUDES SUPÉRIEURES





ANNEXE 1

Thématiques/Forces
stratégiques des partenaires

HORIZON 2017 – ORIENTATIONS DE DÉVELOPPEMENT DE L'UNIVERSITÉ LAVAL

- Favoriser le recrutement, la persévérance et la réussite des étudiants
- Innover dans les programmes de formation et l'offre dans les services pour les adapter aux nouvelles réalités des étudiants et aux besoins de la société
- Accentuer l'internationalisation de la formation et de la recherche, et la mise en œuvre de projets de coopération internationale
- Assurer un développement efficace de la recherche et de la création
- Attirer et recruter plus de professeurs, et fidéliser l'ensemble du corps professoral pour contribuer au développement de l'établissement
- Planifier et optimiser le recrutement du personnel enseignant et administratif, ainsi que la mobilité interne du personnel administratif
- Valoriser l'engagement et l'apport des membres de la communauté et accroître la notoriété de l'Université Laval
- Améliorer les conditions de vie des étudiants et de l'ensemble de la communauté universitaire et faire de l'Université Laval un exemple en matière de développement durable
- Assurer une saine gestion des finances de l'Université et améliorer les modes de gouvernance et de reddition de comptes

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE LA RECHERCHE DE L'UNIVERSITÉ LAVAL

Orientation 1 : Mobiliser autour des défis de société

- Façonner une société où la santé et le bien-être sont durables
- Expliquer le développement de l'humain dans son environnement
- Comprendre les sociétés, leurs cultures et leur arts
- Modeler les communautés intelligentes, inventer leurs technologies et leur logistique
- Gérer et valoriser les ressources naturelles de manière responsable
- Consolider et développer le Nord durable
- S'engager activement dans l'éthique, la saine gouvernance et l'organisation sociale

Orientation 2 : Soutenir la structuration et le rayonnement de la recherche

Quatre axes d'intervention :

- Soutenir et mettre en valeur l'excellence en recherche et en création
- Stimuler et mettre en valeur le partenariat et les collaborations régionales, nationales et internationales
- Appuyer la recherche par et pour la formation et mettre en valeur les réalisations des étudiants et des stagiaires postdoctoraux
- Appuyer et mettre en valeur l'innovation

PLAN DE L'ALLIANCE SANTÉ QUÉBEC

Forces régionales

- Cancer
- Maladies infectieuses
- Neurosciences et santé mentale
- Maladies chroniques sociétales
- Maltraitance et violence

Forces émergentes

- Génie tissulaire et médecine régénératrice
- Réadaptation
- Gériatrie
- Transfert des connaissances, politiques des systèmes de santé
- Nutrition
- Reproduction, périnatalité et santé de l'enfant

Forces à développer

- Soins et services de première ligne
- Économie de la santé

AXES DE RECHERCHE DES CENTRES DE RECHERCHE FRQS

Centre de recherche du CHU de Québec - Université Laval

- Endocrinologie et néphrologie
- Maladies infectieuses et immunitaires
- Neurosciences
- Oncologie
- Reproduction, santé de la mère et de l'enfant
- Santé des populations et pratiques optimales en santé
- Médecine régénératrice

Centres de recherche du CIUSSS de la Capitale-Nationale

Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Québec (CRIUSMQ)

- Neurosciences cliniques et cognitives
- Neurosciences intégratives
- Neurosciences cellulaires et moléculaires

Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation et intégration sociale (CIRIS)

- Facteurs personnels et leurs déterminants
- Déterminants environnementaux et participation sociale

Centre de recherche de l'IUCPQ - Université Laval

- Cardiologie
- Pneumologie
- Obésité-métabolisme

**Vice-décanat à la recherche et aux
études supérieures**

Faculté de médecine
Pavillon Ferdinand-Vandry, local 4645
1050, avenue de la Médecine
Université Laval
Québec (Québec) G1V 0A6

vdres@fmed.ulaval.ca
www.fmed.ulaval.ca