



Répondant et répondante facultaire

Direction Équité, diversité, inclusion (DEDI)

Description de mandat 2024-2025

La personne identifiée comme étant répondant ou répondante à la Direction de l'Équité, diversité et inclusion, joue un rôle stratégique et tactique en appui à l'ensemble de la communauté facultaire. Ainsi, cette personne assiste le doyen et la vice-doyenne au développement professionnel, à la pédagogie et à la responsabilité sociale. Elle contribue à éclairer les orientations et décisions facultaires au regard de l'EDI afin que celles-ci soient en cohérence avec les grandes tendances sociétales et universitaires. Elle incarne les valeurs et porte les priorités concernant l'EDI tant dans sa manière d'agir que dans sa manière d'être, tout en étant un agent de changement qui soutienne l'innovation. Elle contribue au déploiement du plan d'action en matière d'EDI de la Faculté en misant sur les forces du corps professoral et enseignant de la communauté facultaire, puis en s'assurant de l'arrimage avec les priorités, les politiques et les ressources facultaires. Elle porte les engagements de la Faculté de médecine, ainsi qu'exerce un leadership en EDI, en siégeant auprès d'instances universitaires et à l'externe et en assumant la responsabilité de divers dossiers.

Rôles et responsabilités spécifiques :

- Assister le doyen et la direction facultaire lors des prises de décisions en matière d'équité, diversité et inclusion;
- Établir un plan d'action annuel basé sur les recommandations du comité ADLCDR, la planification stratégique de la Faculté de médecine, les exigences d'organismes internes et externes et les ressources facultaires;
- Être branché sur les tendances et les développements en matière d'équité, de diversité et d'inclusion;
- Inspirer et instruire les membres de la faculté sur la vision concernant l'équité, la diversité et l'inclusion;
- Clarifier et communiquer les messages pertinents pour développer l'équité, la diversité et l'inclusion;
- Accompagner la communauté facultaire, grâce à la mobilisation d'une expertise-conseil, dans la réalisation de leurs projets en matière d'équité, de diversité et d'inclusion ou lors des exercices d'agrément des programmes;
- Siéger sur les comités facultaires et universitaires suivants :
 - Bureau de l'EDI de l'Université Laval et réseau de répondants en EDI (environ 5 rencontres par année);
 - Démarche de santé et bien-être de la communauté facultaire (4 à 6 rencontres par année);
- Représenter la faculté auprès de partenaires externes tels que :
 - Comité sur l'EDI et l'antiracisme de l'Association des facultés de médecine du Canada (AFMC);
 - Comité santé des personnes de noires de l'AFMC;
 - Autre si pertinent.

Contexte de pratique du mandat :

La structure organisationnelle mise de l'avant par la Faculté de médecine repose maintenant sur le principe d'une gestion matricielle qui permet de la souplesse et une meilleure utilisation de la pleine puissance des ressources facultaires, plutôt que de n'utiliser que la capacité limitée de chaque équipe de travail. Cela implique que la structure et la gestion sont en appui à des processus définis qui soutiennent la mission facultaire, plutôt que de reposer uniquement sur des unités hiérarchisées. **Ainsi, la personne nommée à la direction Équité, diversité et inclusion n'a aucun employé ou employée sous sa responsabilité directe ni aucune équipe sous sa supervision. Cette personne doit alors travailler étroitement avec un gestionnaire administratif; puis collaborer avec différentes équipes dédiées selon les dossiers et projets à réaliser.** Après entente avec la vice-doyenne et le gestionnaire administratif, et selon les dossiers qui sont priorisés, le codirecteur ou la codirectrice peut se voir octroyer un soutien clérical et administratif pour mener à bien ses tâches.

Ce mandat est porté par deux personnes membres du corps professoral et enseignant de la Faculté de médecine. On estime à environ une journée / semaine (½ journée / par semaine / par personne) l'actualisation de ce mandat, mais pourrait être ajusté à la hausse selon les projets et le plan d'action proposé.

Actuels répondants et répondantes :

- Julie Beauchamp, professeure adjointe, Département de psychiatrie et neuroscience (mandat jusqu'en décembre 2025)
- Deuxième poste à pourvoir, durée du mandat à discuter (un ou deux ans, renouvelable)

Soumettre sa candidature à : VD-DPPRS@fmed.ulaval.ca

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à : VD-DPPRS@fmed.ulaval.ca

Date limite dépôt de candidature : 28 février 2025

Entrée en fonction : dès que possible.