



La Faculté de médecine de l'Université Laval est à la recherche d'une candidate ou d'un candidat au poste de directrice ou de directeur au Département universitaire de pédiatrie. La nouvelle directrice ou le nouveau directeur sera nommé pour une période de quatre ans avec la possibilité d'un renouvellement pour une même période.

Description du Département

Le Département de pédiatrie de la Faculté de médecine de l'Université Laval regroupe plus de 160 membres, dont 22 professeures et professeurs réguliers AMCEL et SPUL, 43 professeures et professeurs de clinique, ainsi que 95 chargées et chargés d'enseignement clinique. Le département est responsable de la formation de base en pédiatrie des étudiants et étudiantes en médecine, des externes, des résidentes et résidents juniors de certains programmes de spécialité, dont la médecine familiale. Il est également responsable des programmes de résidence en cardiologie pédiatrique, en médecine néonatale et périnatale et en pédiatrie, en collaboration avec le Vice-décanat aux études médicales postdoctorales. Le Département de pédiatrie forme de plus des étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs en sciences fondamentales, en épidémiologie et en recherche clinique inscrits à différents programmes de maîtrise et de doctorat de la Faculté de médecine.

Le Département de pédiatrie de la Faculté de médecine de l'Université Laval anime un réseau d'enseignement et de recherche dont les activités se déploient principalement à l'intérieur des établissements du CHU de Québec – Université Laval, dont le Centre mère-enfant, ainsi que dans d'autres établissements du réseau universitaire intégré de santé et de services sociaux de l'Université Laval (RUISSS UL).

Description de fonction

Sous l'autorité du doyen, la directrice ou le directeur a pour fonction, à l'intérieur de son département :

- de voir à l'organisation et à la qualité de l'enseignement et de la recherche;
- de s'assurer de la qualité du travail universitaire des professeures et professeurs ainsi que des étudiantes et étudiants selon les normes déterminées par les règlements de la Faculté et de l'Université;
- de veiller à ce que soient observées les décisions du Conseil d'administration, du Conseil universitaire, du Comité exécutif et du Conseil de la faculté.

La directrice ou le directeur doit également convoquer et présider les réunions de l'assemblée des professeures et professeurs du département et consulter les professeures et professeurs de son département sur toute question importante, notamment sur l'engagement des professeures et professeurs. Il doit aussi consulter les étudiantes et étudiants sur les questions qui les intéressent directement.

Exigences en conformité avec la politique facultaire

La personne recherchée, si elle est médecin, doit être membre en règle du Collège des médecins du Québec ou être admissible à le devenir ; elle doit aussi être membre du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada. Elle est reconnue pour son implication universitaire et en recherche. Elle possède une bonne connaissance du réseau de la santé et des centres affiliés qui collaborent à l'enseignement. Dotée d'excellentes capacités de gestion, elle se distingue par sa capacité de vision stratégique dans un environnement dynamique et complexe, son leadership mobilisateur et ses qualités de communication interpersonnelle et organisationnelle. La personne recherchée devrait déjà être professeure ou professeur agrégé ou titulaire (incluant les professeures et professeurs de clinique), ou avoir fait preuve d'une expérience jugée équivalente. La connaissance fonctionnelle du français parlé et écrit est nécessaire.

Rémunération : Salaire selon les barèmes facultaires et le statut de la candidate ou du candidat.

Date d'entrée en fonction : 1^{er} mai 2021.

Durée du mandat : La personne sera nommée pour une période de quatre (4) ans avec possibilité d'un renouvellement pour une même période.

Pour de plus amples détails, vous pouvez consulter le [site Web](#) de la Faculté de médecine.

Toutes les personnes intéressées doivent faire parvenir, en format électronique seulement, une lettre de motivation accompagnée d'un *curriculum vitae* abrégé et d'un document d'un maximum de 5 pages présentant succinctement le plan d'action envisagé pour rencontrer les attentes de ce poste, et ce, **avant le 29 janvier 2021, 16 h**, à l'attention de monsieur Julien Poitras, doyen, Faculté de médecine, Université Laval, à l'adresse courriel suivante : doyen@fmed.ulaval.ca